

КАК ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА



GermanyCation

СОДЕРЖАНИЕ

ВСТУПЛЕНИЕ	3
ГЛАВНОЕ О § 24 AUFENTHГ	5
САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ – РАБОТА ИЛИ УЧЕБА	10
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР – BILDUNGSGUTSCHEIN	19
ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ НАШЕЙ IT АКАДЕМИИ – ПЕРЕПОДГОТОВКА С НУЛЯ НА ЭКСПЕРТА ПО КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ ЧЕРЕЗ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР	25
ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ	33
РОЛЬ JOB CENTER / AGENTUR FÜR ARBEIT ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ	45
ГЛАВНОЕ О ПРОГРАММЕ JOB TURBO	49
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА – ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ	52
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА – ЧЕРЕЗ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ	65
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА ПО AUSBILDUNG И UMSCHULUNG.	75
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА – РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСЕЛЕНИЕ	83
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА ПО САМОЗАНЯТОСТИ	91
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА ЧЕРЕЗ ЗАКЛЮЧЕНИЕ БРАКА	96
ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА КАК ПЕНСИОНЕР	100
ИТОГИ	106
РЕСУРСЫ	113

ВСТУПЛЕНИЕ

Дорогие друзья, мы – команда проекта GermanyCation, которая постаралась в этой электронной книге собрать необходимую информацию для вашей успешной интеграции в Германии, так как считаем её страной возможностей для тех, кто готов взять всё в свои руки!

ДЛЯ ЧЕГО БЫЛА СДЕЛАНА ЭТА КНИГА?

С помощью предоставленной информации немецкая бюрократия станет понятнее. Мы подробно расскажем, как организовать своё пребывание в Германии и решить основные вопросы, связанные с адаптацией и оформлением документов.

В этой книге изложена информация об основных миграционных вопросах. Также мы постарались показать все возможности на рынке труда, получения высшего образования или переквалификации.



ДИСКЛЕЙМЕР - ОТКАЗ ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Мы не являемся юридическими консультантами. Данная информация основана на нашем практическом опыте и предположениях, сделанных на основе анализа определённых источников (они будут указаны в конце книги, и мы рекомендуем ознакомиться с ними в оригинале).

Для разъяснения индивидуальных вопросов мы настоятельно рекомендуем обратиться за помощью к юристу!

Для тех, кто уже прибыл в Германию и хорошо ознакомлен с соответствующими законами, рекомендуем смело переходить к следующему разделу "САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ" на [странице 10](#).

Мы уверены, что в последующих главах вы откроете для себя новые и интересные детали.



ГЛАВНОЕ

О§ 24 AufenthG

ЧТО ТАКОЕ “ВРЕМЕННАЯ ЗАЩИТА” И КТО МОЖЕТ ЕЁ ПОЛУЧИТЬ?

03.03.2022 Евросоюз принял решение о предоставлении “временной защиты”. В Германии это называется разрешением на пребывание (Aufenthaltserlaubnis) согласно § 24 Закона о пребывании (AufenthG).

ЭТОТ ЗАЩИТНЫЙ СТАТУС РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ ГРУППЫ:



Граждане Украины, которые были вынуждены покинуть страну в поисках убежища после или незадолго до (за 90 дней) 24.02.2022. Для этого им необязательно иметь при себе паспорт – достаточно любого официального документа, который сможет удостоверить личность.



Лица без гражданства и граждане третьих стран, кроме Украины, которые пользовались международной защитой или эквивалентной национальной защитой в Украине до 24 февраля 2022 года.



Члены семьи первых двух указанных групп лиц (т. е. супруги, партнёры, не состоящие в браке, несовершеннолетние дети, не состоящие в браке, и близкие родственники на дополнительных условиях), даже если они не являются гражданами Украины.

Дальнейшие группы и подробности можно найти в PDF-документе (785 KB), подготовленном Федеральным министерством внутренних дел о процедуре приёма.

ИСТОЧНИКИ



ГЛАВНОЕ О § 24 AUFENTHG

КАКИЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ У МЕНЯ ЕСТЬ В СООТВЕТСТВИИ С “ВРЕМЕННОЙ ЗАЩИТОЙ” (§ 24)?

Постановлением Федерального министерства внутренних дел было установлено автоматическое продление видов на жительство для граждан Украины, выданных по § 24 абз. 1 Закона о пребывании и действующих на 1 февраля 2025 года.

Продление будет действовать до 4 марта 2026 года в рамках временной защиты. Однако такое автоматическое продление распространяется только на тех, кто соответствует критериям, указанным в статье 2, абзацах 1 и 2 решения Совета ЕС от 4 марта 2022 года.

Для всех остальных случаев продление возможно только через индивидуальный процесс. При этом обращаться в ведомства по делам иностранцев для продления разрешений не требуется.

ГЛАВНОЕ

О § 24 AufenthG

КАКИЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ У МЕНЯ ЕСТЬ В СООТВЕТСТВИИ С “ВРЕМЕННОЙ ЗАЩИТОЙ” (§ 24)?

Но, как и следует ожидать, с правами приходят и обязанности. Вы не сможете самостоятельно выбирать место проживания — будете привязаны к конкретной федеральной земле, затем к определённому муниципалитету, и обязаны проживать на его территории.

Вы имеете право впоследствии забрать членов вашей семьи (Kernfamilie) в Германию. К ним относятся супруг/супруга, несовершеннолетние дети или родители несовершеннолетних детей. Выполнение обычных условий (например, наличие средств к существованию или действительного паспорта) не требуется.

Вы сможете принять участие в интеграционных курсах, где сможете выучить немецкий язык. По окончании курса и при успешной сдаче экзамена вы получите сертификат, подтверждающий ваш уровень владения немецким языком.

Также временная защита даёт вам право работать, а вашим детям — посещать школу (это обязательно!) и т.д. в Германии.

ПАМЯТКА

✓ ГДЕ МНЕ НЕОБХОДИМО ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ?

Подать заявление на получение разрешения на пребывание согласно § 24 AufenthG можно в местные органы регистрации иностранных граждан онлайн.

О возможности регистрации уточняйте в федеральной земле и населённом пункте, где вы остановились. Информация доступна на сайтах органов регистрации иностранных граждан или федеральных земель.

✓ ЧТО ПРОИЗОЙДЁТ ПОСЛЕ РЕГИСТРАЦИИ?

Это зависит от города, в котором вы зарегистрировались. В любом случае вы получите официальное подтверждение о вашей регистрации. Бережно храните этот документ — он является основой для ваших следующих шагов в Германии.

В некоторых городах после регистрации вам необходимо будет обратиться в другие ведомства, чтобы решить вопросы с проживанием, финансовой помощью и разрешением на пребывание согласно § 24 AufenthG.

Важно: если у вас нет знакомых или друзей, у которых вы можете остановиться, вас могут перенаправить в другой город или в другую федеральную землю.

✓ ДОЛЖЕН ЛИ Я ПРОПИСАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ?

Как правило, все люди, которые прибыли в Германию и намерены проживать здесь более трёх месяцев, должны прописаться в течение двух недель. Если вы живёте у друзей, знакомых или волонтеров, то прописаться вам нужно лишь спустя три месяца.



Но если вы хотите, то можете прописаться уже сейчас. Это может иметь смысл, например, если вам необходимо получить финансовую поддержку от государства.

Если вы проживаете в центре первичного приёма для соискателей статуса беженца (Erstaufnahmeeinrichtung) или в общежитии, в которое вас направило одно из государственных ведомств, то вам необходимо сразу же оформить прописку.

Вы должны лично явиться либо в отдел регистрации (Einwohnermeldeamt), либо в центр административных услуг (Bürgeramt). Как правило, для этого вам необходимо записаться на приём (Termin).

Лицам, вынужденным покинуть Украину из-за военных действий, выдается гуманитарное разрешение на временное пребывание для временной защиты в соответствии со статьёй 24 Закона о пребывании.

Статус по 24-му параграфу предоставляет законное право на пребывание в любой стране ЕС, а также обеспечивает доступ к системе школьного и профессионального образования, рынку труда, медицинскому обслуживанию, доступному жилью и социальному обеспечению. Положения о приёме перемещённых лиц прописаны в Германии именно в этом законе (§ 1 Abs. 1 Nr. 3 a AsylbLG).

Основанием является резолюция Совета Европейского союза в соответствии с Директивой 2001/55/EC от 4 марта 2002 года.

САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ

РАБОТА ИЛИ УЧЁБА?

Работать или учиться – вот в чём вопрос...

Приняв решение остаться в Германии, вы обязательно столкнётесь с необходимостью принятия трудных решений.

Мы хотим облегчить ваш путь и предоставить развернутую информацию о возможных вариантах, их перспективах, последствиях и минусах.

Звучит интересно? Тогда поехали!



САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ

Преимуществом решения сразу устроиться на работу является то, что даже на первый взгляд простая работа (например, продавец, уборщик, охранник и т. д.) позволяет вам внести вклад в общество и стать его полноценным членом, по крайней мере с точки зрения уплаты социальных взносов и налогов.

Многие с благодарностью принимают возможность, предоставляемую § 24, работать, а не сидеть на пособии. Такой подход однозначно ценится и подходит многим.

Дополнительным плюсом является возможность улучшить знания языка, общаясь, например, с коллегами и клиентами.

Также не стоит забывать о потенциально больших финансовых возможностях для вас и вашей семьи.

САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ

Минус в том, что в долгосрочной перспективе этот вариант часто приводит людей к разочарованию и недовольству, потому что они не получают должной оценки своих профессиональных навыков, жертвуют своим статусом и деньгами.

В то же время ценность вашей квалификации со временем будет уменьшаться, поскольку вы больше не будете иметь актуальной профессиональной практики.

Знания языка, скорее всего, будут стагнировать, если не будет солидной основы в грамматике и лексике, которую можно получить на языковых курсах. Подобные случаи уже достаточно распространены среди мигрантов и переселенцев предыдущих поколений.

Мы также не должны забывать о тех, кто проходит курс за курсом, не имея чёткого намерения выйти на работу или каким-либо образом выйти из системы социальных пособий. Все эти ситуации понятны, и мы не стремимся обобщать или сводить всё к одной модели.



СУЩЕСТВУЮТ ТАКЖЕ НЕКОТОРЫЕ ПЛАТФОРМЫ, СПЕЦИАЛЬНО ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ЛЮДЕЙ ИЗ УКРАИНЫ, ИЩУЩИХ РАБОТУ В ЕС:

- jobsforukraine.net
- uatalents.com
- jobs4ukraine.eu
- remoteukraine.org



ПОПУЛЯРНЫМИ ПЛАТФОРМАМИ ДЛЯ ПОИСКА ВАКАНСИЙ В ГЕРМАНИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- <https://www.stepstone.de>
- [Jobbörse Indeed.com](https://www.indeed.com) | [Deutschlands Jobsuche](https://www.deutschlandsjobsuche.de)
- <https://www.linkedin.com>



В 2023 И 2024 ГОДАХ КОЛИЧЕСТВО ОТКРЫТЫХ ВАКАНСИЙ В ГЕРМАНИИ СОСТАВЛЯЛО ПРИМЕРНО ОТ 800 000 ДО 900 000, ЧТО СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ТОМ, ЧТО РЫНОК ТРУДА ПРЕДЛАГАЕТ МНОЖЕСТВО ВОЗМОЖНОСТЕЙ.

Особенный дефицит квалифицированных кадров наблюдается в таких областях, как ИТ, здравоохранение и инженерия.

Но вы, наверное, уже достаточно слышаны из немецких СМИ, что в Германии сложилась весьма парадоксальная ситуация на рынке труда:

с одной стороны, немецкие работодатели почти в каждой отрасли отчаянно ищут рабочую силу,

а с другой — они требуют хороших или отличных знаний немецкого языка, актуальных квалификаций и опыта работы.



ИСХОДЯ ИЗ ЭТИХ ТРЕБОВАНИЙ, ВЫРИСОВЫВАЕТСЯ СХЕМА ДЕЙСТВИЙ, КОТОРАЯ ПОДСКАЖЕТ, ЧТО НУЖНО ДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ КАК МОЖНО СКОРЕЕ СТАТЬ ВОСТРЕБОВАННЫМ РАБОТНИКОМ ИЛИ САМОЗАНЯТЫМ. А ИМЕННО:



1. Актуализировать профессиональные знания или освоить новую, востребованную специальность.
2. Совершенствовать языковые навыки.
3. Расширить профессиональный круг общения, а также накапливать практический опыт и расширять портфолио (участие в проектах, прохождение практики, выполнение волонтерских задач).
4. Подготовить полный пакет документов, соответствующий стандартам для успешного трудоустройства.

САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ

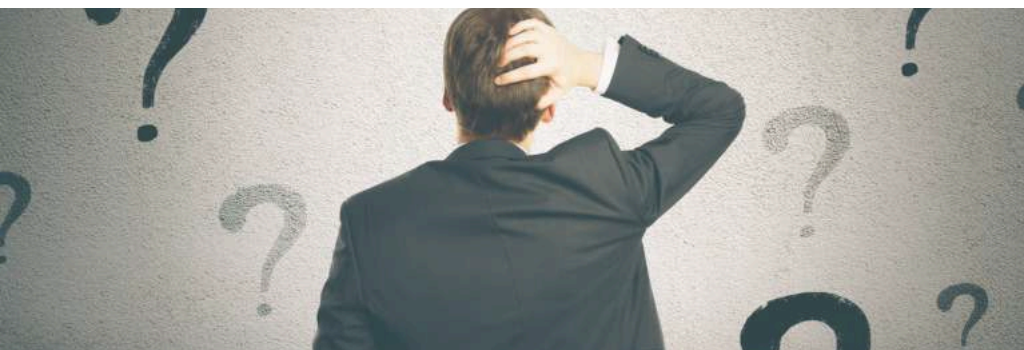


Эти решения помогут вам стать востребованным работником или самозанятым:

ВОЗМОЖНО, ВЫ УЖЕ ИНТЕРЕСОВАЛИСЬ АЛЬТЕРНАТИВАМИ (МЫ ОБСУДИМ ИХ НИЖЕ):

- ✓ Высшее образование (Studium): 6-8 семестров (3-4 года)
- ✓ Переподготовка по признанной профессии (Umschulung im anerkannten Beruf): 2 года
- ✓ Профессиональное обучение (Ausbildung): 3 года

САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ



НО ЭТИ ПУТИ МОГУТ ПОКАЗАТЬСЯ НЕЦЕЛЕСООБРАЗНЫМИ ПО РЯДУ ПРИЧИН:

- ✓ Во-первых, у вас, вероятно, уже есть высшее или профессиональное образование (а возможно, и не одно).
- ✓ Во-вторых, значительное количество времени придётся потратить на изучение языка до уровня, достаточного для полноценного обучения на немецком (B2, C1).
- ✓ В-третьих, в рамках такого обучения, помимо профильных дисциплин, придётся изучать вспомогательные предметы или теорию, которая может не иметь практической ценности (Ausbildung, Studium).

САМОЕ ГЛАВНОЕ РЕШЕНИЕ

РАБОТА ИЛИ УЧЕБА?

Мы понимаем ваше положение, так как нам хорошо знакомы истории людей, которые, оказавшись в Германии, сталкиваются с трудностями.

В частности, с тем, что восстановить привычный уровень жизни, статус и доходы семьи не удаётся так быстро, как хотелось бы. В некоторых случаях приходится проявить терпение, сделать небольшой шаг в сторону, но при этом не отказываться от своей главной цели.

Существуют способы сократить срок освоения новой востребованной профессии, получить необходимые знания и навыки на вашем языке, а также сделать это совершенно бесплатно (но об этом чуть позже).



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР - Bildungsgutschein

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Мы хотим обратить ваше внимание на возможность улучшить качество жизни для вас и вашей семьи в разумные сроки.

Это возможно благодаря программам Weiterbildung (повышение квалификации) или Umschulung (переподготовка), которые можно пройти с использованием образовательного ваучера (Bildungsgutschein), предоставляемого через Jobcenter (до конца 2024 года) или Agentur für Arbeit.

Это уникальная возможность для людей, которым нужно быстро адаптироваться на рынке труда или изменить свою профессию. Федеральное агентство по трудоустройству предоставляет финансовую поддержку, покрывая все или значительную часть расходов на обучение.

Это позволяет вам не переживать о высоких затратах на образование и сосредоточиться на достижении своих карьерных целей.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Также советуем воспользоваться инструментом (бесплатным) для выявления способностей и интересов, предлагаемым самой Agentur für Arbeit.

По словам агентства по трудоустройству, тесты на странице New Plan помогут вам раскрыть свои сильные стороны, найти новые перспективы и узнать, какие варианты профессионального развития вам подходят.

Обязательно не забудьте приложить результаты такого теста к вашей заявке на образовательный ваучер.

Получив образовательный ваучер, вы можете начинать свой путь к интеграции и профессиональной адаптации в Германии, не беспокоясь о том, как оплатить обучение!

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР - Bildungsgutschein

УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ВАУЧЕРА:

Для получения ваучера необходимо выполнение определённых условий, которые обсуждаются индивидуально в рамках консультации.

ЕСЛИ ВСЕ КРИТЕРИИ ВЫПОЛНЕНЫ, ВЫ ПОЛУЧИТЕ ВАУЧЕР, КОТОРЫЙ:

- ✓ Обычно имеет ограниченный срок действия
- ✓ Рассчитан на достижение конкретной образовательной цели

Важно: выбранное вами учебное заведение и курс должны быть сертифицированы компетентными органами (AZAV-Zertifizierung).

С образовательным ваучером вам гарантируется покрытие расходов на обучение.

Если вы проходите обучение, будучи получателем пособия по безработице, выплаты обычно продолжаются.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР - Bildungsgutschein

КОГДА МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР?

Вы можете получить образовательный ваучер, если обучение необходимо:

- ✔ Чтобы прекратить текущую безработицу
- ✔ Чтобы предотвратить возможное увольнение

Также может быть предоставлена поддержка для изучения базовых компетенций (чтение, письмо, математика, цифровые технологии), если это служит основой для дальнейшего обучения и повышения шансов трудоустройства.

Кроме того, при выполнении определённых условий у вас есть право на поддержку при получении школьного аттестата или профессионального образования.

ПОДДЕРЖКА ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ СОТРУДНИКОВ

Сотрудники, состоящие в трудовых отношениях, также могут получить поддержку в виде частичного или полного покрытия расходов на обучение. Подробности можно найти на сайте о поддержке профессионального обучения для работающих.



ИСТОЧНИКИ



GermanyCation

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР - Bildungsgutschein

КАКИЕ РАСХОДЫ ПОКРЫВАЮТСЯ?

- ✓ Стоимость обучения, включая учебные материалы, рабочую одежду и экзаменационные сборы
- ✓ Транспортные расходы
- ✓ Затраты на присмотр за детьми во время обучения
- ✓ Проживание и питание, если ежедневные поездки невозможны

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ / WEITERBILDUNGSGELD:

Если вы участвуете в квалификационном курсе, поддерживаемом Agentur für Arbeit или Jobcenter (до конца 2024 года), вы можете получать ежемесячное пособие в размере 150 евро.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР - Bildungsgutschein

КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР

- Найдите подходящее обучение и пройдите консультацию в учебном заведении. Получите документы для подачи заявки на образовательный ваучер.
 - Обратитесь в агентство по трудоустройству или центр занятости (до конца 2024 года), запросите консультацию и отправьте документы.
 - Обсудите с работником госслужбы ваши планы. Продумайте заранее ваши аргументы и настройтесь отстаивать их в разговоре в Job Center / Agentur für Arbeit. Если условия выполнены, вы получите образовательный ваучер.
 - Отправьте ваучер в образовательный центр/академию, которую вы выбрали, и подпишите договор об обучении. В некоторых регионах возможен будет цифровой процесс.
- = Приступайте к учёбе и берите максимум знаний из предоставленной возможности!

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ НАШЕЙ IT АКАДЕМИИ

ПЕРЕПОДГОТОВКА С НУЛЯ НА ЭКСПЕРТА ПО КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ ЧЕРЕЗ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ВАУЧЕР

Скорее всего, вы понимаете, что вам не хватает востребованной квалификации, чтобы достичь солидного статуса, хорошей и стабильной зарплаты, а также удовлетворения в карьере и жизни в Германии.

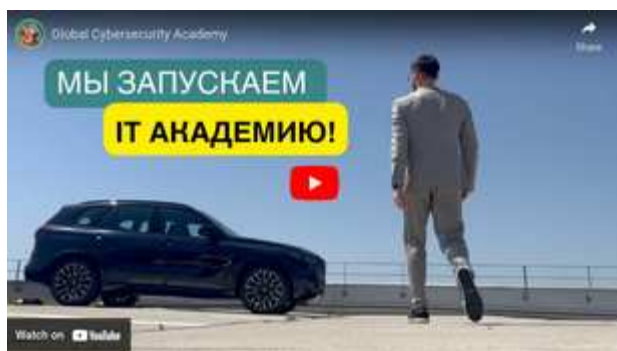
Но и терять годы на Ausbildung или Studium, как мы говорили ранее, вам совершенно не хочется. Особенно если у вас уже есть семья, и вы хотите добиться хорошего уровня жизни как можно быстрее.

В этом случае мы хотим указать вам на возможность "схлопнуть" эти годы подвешенного состояния в статусе студента или ученика до минимума и предложить вам освоить надёжную специальность, которая в Германии (да и в международном масштабе) входит в пятёрку самых востребованных и хорошо оплачиваемых направлений в сфере IT.

Звучит интересно? Тогда узнайте на следующих страницах все детали образовательной программы, расходы на которую полностью покроет образовательный ваучер. Если вы пока не заинтересованы в такой программе, переходите к следующей главе.



В нашей Global Cybersecurity Academy мы предложим вам пройти программу, которая сделает из вас эксперта по кибербезопасности всего за 11 месяцев. А в исследованиях трендовых специальностей (2024) от LinkedIn "Специалист по кибербезопасности" занимает второе место по востребованности в актуальном мире, столь подверженном цифровым угрозам.



Если хотите узнать об этом интересном направлении побольше или следить за актуальными событиями в мире кибербезопасности, переходите на наш [телеграм-канал](#). Мы будем вам рады!

Конечно, историю успеха писать вам самим, но мы вложили в создание программы самые актуальные и наиболее востребованные практические знания и построили её на экспертизе успешных специалистов.

Мы понимаем, с какими трудностями сталкиваются многие при выходе на рынок труда в Германии: отсутствие практических навыков, нехватка языковых знаний, отсутствие опыта в выбранной профессии, отсутствие международно признанных сертификатов, недостаток подготовки к собеседованиям и незнание специфики трудоустройства в Германии.

В ответ на эти реальные препятствия наши эксперты при разработке образовательной программы сосредоточились на самых актуальных проблемах.

Мы создали программу, которая не только легко усваивается, но и насыщена актуальной информацией, включая практические примеры из реальной жизни.

В процессе обучения вы сможете применять полученные знания как в группе, так и самостоятельно в лабораториях. Это поможет вам освоить их на практике, сохраняя актуальность навыков со временем. В программу также включены девять востребованных сертификатов, которые сделают вас более конкурентоспособным кандидатом на рынке труда.





Особое внимание мы уделили улучшению разговорного немецкого, ведь это один из ключевых факторов, по которым вас будут оценивать рекрутеры и менеджеры.

Наша цель – помочь нашим студентам стать успешными и довольными работниками. В рамках карьерного коучинга мы предоставляем вам все необходимые документы, помогаем совершенствовать навыки прохождения собеседований и готовим вас к реальным условиям на рынке труда.

Кроме того, мы не забываем о важности практического опыта и предоставляем каждому возможность работать над реальными проектами в команде.

Поверьте, это значительно повысит ваши шансы на трудоустройство, особенно когда будущий работодатель спросит, над каким проектом вы уже работали и какую роль в нём играли.

Программа обучения готовит студентов всего за 11 месяцев (по 8 занятий ежедневно) к таким направлениям в кибербезопасности, как:

- ✓ Cyber Security Analyst (SOC)
- ✓ Cyber Security Engineer
- ✓ Cyber Risk Consultant
- ✓ Information Security Analyst
- ✓ Vulnerability Analyst
- ✓ Cloud Security Specialist
- ✓ Penetration Tester
- ✓ Network Security Engineer
- ✓ IT Security Administrator
- ✓ Information Security Officer
- ✓ IT Support
- ✓ System Administrator

МЫ ПОДГОТОВИМ ВАС К СДАЧЕ ЭКЗАМЕНОВ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЭТИХ СЕРТИФИКАТОВ:

CompTIA Network+

Сертификат подтверждает знание сетевой инфраструктуры, сетевых операций, сетевой безопасности и устранения неполадок, а также умение настраивать и управлять сетями.

CompTIA Security+

Данный сертификат свидетельствует о глубоких знаниях в области сетевой безопасности, угроз и уязвимостей, архитектуры и дизайна безопасности, а также методов и инструментов кибербезопасности.

CompTIA Linux+

Сертификат подтверждает навыки администрирования, настройки и устранения неполадок в системах и сетях на базе Linux, а также использования команд и инструментов Linux.

CompTIA Pentest+

Этот сертификат подтверждает знания в области тестирования на проникновение, оценки и управления уязвимостями, а также умение проверять сети и системы на наличие брешей в защите и обеспечивать их безопасность.

CompTIA Cloud+

Этот сертификат демонстрирует работодателям, что вы обладаете техническими навыками, необходимыми для обеспечения безопасности услуг облачной инфраструктуры в рамках комплексных ИТ-систем.

CompTIA CySA+

Этот сертификат демонстрирует навыки анализа кибербезопасности, обнаружения угроз, реагирования на инциденты и внедрения мер безопасности.

Splunk Core Certified User

Сертификат подтверждает навыки работы с Splunk, поиска и анализа данных, а также создания отчётов и информационных панелей.

Fortinet NSE4

Экзамен проверяет ваши практические знания в области конфигурации, эксплуатации и поведенческого администрирования FortiGate, включая анализ конфигураций и устранение неполадок в реальных сценариях.

ISO Information Security Officer Dekra

Специалист по информационной безопасности (ISO). Сертификат демонстрирует глубокие знания систем управления информационной безопасностью в соответствии со стандартом ISO, а также способность внедрять и контролировать руководящие принципы и меры безопасности.

ПРЕИМУЩЕСТВА НАШЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Признанные международные сертификаты: Получите сертификаты, которые открывают двери к карьерным возможностям на глобальном уровне.

2. Опытные преподаватели-практики: Обучение ведут специалисты с реальным опытом работы в индустрии, готовые поделиться своими знаниями и навыками.

3. Удобный и увлекательный формат обучения: Доступный и интерактивный формат делает процесс обучения лёгким и приятным, позволяя вам лучше усваивать материалы.

4. Краткосрочное и интенсивное обучение: Полная занятость и продолжительность менее года помогут вам быстро достичь поставленных целей и выйти на новый уровень в карьере.

5. Практический опыт в компании: Завершите обучение 4-недельным проектом в реальной компании, где сможете применить полученные знания на практике.

6. Доступ к языковой платформе для улучшения английского/немецкого: Развивайте свои языковые навыки с помощью специализированной платформы, чтобы чувствовать себя уверенно в любой ситуации.



ПРЕИМУЩЕСТВА НАШЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

7. Поддержка в трудоустройстве: Мы поможем вам подготовиться к выходу на рынок труда, предоставляя интенсивную подготовку и необходимые ресурсы для успешного трудоустройства.

8. Индивидуальная поддержка в получении ваучера: Мы подходим к этому процессу с высочайшей степенью серьёзности.

Наш пошаговый план действий, специально составленное для вас мотивационное письмо, а также персональная консультация, включающая проработку сильных аргументов и подготовку ответов на возможные возражения, станут надёжной основой вашего успеха.

Мы сделаем всё возможное, чтобы убедить вашего куратора поддержать вас и профинансировать ваше обучение в нашей академии.

***Пройдите по ссылке прямо сейчас,
и мы поддержим вас
на вашем пути!***



ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗНАНИЯ ЯЗЫКА

Помимо повышения квалификации или смены профессии, следующие решения также помогут вам стать востребованным работником или самозанятым.

Для мигрантов, желающих работать в Германии, хорошее знание немецкого языка (B2/C1) – важный фактор для успеха на рынке труда.

По отзывам, которые мы получаем, часто встречается критика преподавания на курсах немецкого языка. Если вы оказались в подобной ситуации, сначала попробуйте обсудить проблему напрямую с преподавателем, затем соберите отзывы одноклассников, а уже потом обращайтесь в вышестоящую инстанцию или просите Jobcenter о возможности сменить курс или учебное заведение.



ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗНАНИЯ ЯЗЫКА

Если и это окажется невозможным, не стоит откладывать решение проблемы. Возьмите инициативу в свои руки и найдите платный курс, который действительно поможет вам добиться прогресса в понимании грамматики и улучшении навыков общения на немецком языке. Этот вклад однозначно окупится!

Посещение интеграционных курсов является обязательным и в большинстве случаев проводится в очном формате. В то же время курсы немецкого языка на уровне B2 могут проводиться в онлайн-режиме, что делает их более гибкими для участников. Однако следует учитывать, что ожидание начала таких курсов может быть достаточно длительным.

В этой связи рекомендуется обсудить с вашим куратором из Центра занятости (Jobcenter) возможность прохождения языкового курса за собственные средства, чтобы не терять время в ожидании доступного места в школах, предложенных Jobcenter.

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗНАНИЯ ЯЗЫКА

При выборе курса уточните, будет ли выданный сертификат соответствовать требованиям, предъявляемым Jobcenter или Агентством по труду (Agentur für Arbeit). Это важно для признания вашего обучения и подтверждения уровня владения языком в рамках программы профессиональной интеграции.

Самостоятельный подход позволит вам ускорить процесс обучения и повысить ваши шансы на успешную интеграцию в рынок труда.

Чтобы повысить знания немецкого, советуем воспользоваться бесплатными материалами, которые предлагает, например, Goethe-Institut.

ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

АКТИВНЫЙ НЕТВОРКИНГ И ПЕРВЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ

Для успешного трудоустройства в Германии важно не только иметь профессиональные знания, но и быть частью профессионального сообщества. Начните с того, чтобы посещать мероприятия, такие как вебинары, выставки, ярмарки вакансий или тренинги в вашей профессиональной сфере. Многие из них бесплатны и доступны онлайн. Это не только поможет вам лучше понять требования рынка труда, но и предоставит возможность завести полезные контакты.

Кроме того, рекомендуется принимать участие в проектах, стажировках и волонтерских инициативах. Это отличный способ не только накопить практический опыт, но и продемонстрировать работодателям, что вы активны, целеустремленны и готовы к новым вызовам.

Например, участие в благотворительных или общественных проектах покажет вашу социальную ответственность и способность работать в команде.



АКТИВНЫЙ НЕТВОРКИНГ И ПЕРВЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ



Помните, что каждая новая задача — это возможность добавить новую строку в ваше резюме или портфолио. Если у вас есть конкретные профессиональные достижения, такие как успешно реализованные проекты, постарайтесь оформить их в виде презентации или краткого описания, которое вы сможете предоставить потенциальным работодателям. Даже небольшие шаги, такие как выполнение пробных заданий или участие в краткосрочных проектах, помогут вам укрепить свою профессиональную репутацию.

Активный нетворкинг на профессиональных соцсетях, например, LinkedIn, показывая свою экспертизу и привлекая к себе внимание рекрутеров и экспертов, поможет значительно повысить ваши шансы на трудоустройство. Возможность получить первые задания по интересующему вас направлению можно с помощью стажировки или фрилансера и предложением ваших услуг на таких порталах, как [freelance.de](https://www.freelance.de), [Fiverr](https://www.fiverr.com), [Upwork](https://www.upwork.com), [Djinni](https://www.djinni.com) и т.д.

ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

ПОДГОТОВКА ПОЛНОГО ПАКЕТА ДОКУМЕНТОВ И ПОДАЧА ЗАЯВОК В СООТВЕТСТВИИ НЕМЕЦКИМ СТАНДАРТАМ

Для вас также важно подтвердить свои профессиональные квалификации. Уточните, требуется ли нострификация (признание) вашего диплома в Германии. Этот процесс может занять несколько месяцев, поэтому начните его заранее.

Не забудьте приложить копии других важных документов: свидетельств о прохождении курсов или тренингов (связанных с вакансией), сертификатов на знание языка, рекомендаций от предыдущих работодателей. Особое внимание стоит уделить рекомендациям и рабочим характеристикам (einfaches/qualifiziertes Arbeitszeugnis, Zwischenzeugnis). Если у вас есть такие документы, обязательно включите их в свой пакет. В Германии это стандартная практика, и наличие положительных отзывов о вашей работе от предыдущих работодателей может стать важным преимуществом.

Инвестируйте время в подготовку, ведь качественное оформление документов – это ваша визитная карточка и создаёт о вас первое впечатление. А его, как вы понимаете, очень трудно исправить!

ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

ПРИЗНАНИЕ ЛИБО ОЦЕНКА СПЕЦИАЛЬНОСТИ?

Как было сказано ранее, если вы планируете своё профессиональное будущее в Германии, важно подтвердить или "оценить" вашу квалификацию, полученную за рубежом. Этот шаг может значительно повысить ваши шансы на рынке труда и помочь избежать недоразумений относительно ценности вашего образования.

При этом ключевым моментом является, относится ли ваша специальность к регулируемым профессиям или нет. От этого зависит, какой процесс признания вам потребуется пройти. Чтобы удостовериться, к какой группе специалистов вы принадлежите, воспользуйтесь сайтом ниже для распознавания профессий и прилагаемых к ним требований.

ПРИЗНАНИЕ ЛИБО ОЦЕНКА СПЕЦИАЛЬНОСТИ?

К регулируемым профессиям относятся, например, инженеры, врачи, медсёстры, юристы, учителя, воспитатели. Для работы в таких профессиях с иностранной квалификацией необходимо пройти процедуру признания диплома или получить разрешение на профессиональную деятельность.

Процедура признания и сам процесс находятся в ведении соответствующей федеральной земли и могут варьироваться. Поэтому первым шагом необходимо изучить правила вашего федерального округа. В некоторых случаях может потребоваться сдача экзамена по профессиональной лексике на уровне C1, а также квалификационного экзамена.

Оба этих этапа занимают определённое время. Иногда стоит рассмотреть возможность смены профессии. Переобучение в сфере IT или в другой актуальной области, предлагающей хорошие карьерные перспективы, может оказаться более выгодным и быстрым вариантом.

ПРИЗНАНИЕ ЛИБО ОЦЕНКА СПЕЦИАЛЬНОСТИ?

Существует программа поддержки IQ, которая помогает признать профессию, полученную за рубежом. Цель этой программы – предоставить бесплатные консультации по вопросам признания квалификаций и поддержать людей с иностранным профессиональным или высшим образованием, чтобы они могли работать в Германии по своей специальности.

Программа IQ проводит бесплатные онлайн-мероприятия (консультации по вопросам *Anerkennung ukrainischer Zeugnisse und Qualifikationen*).



НУ А КТО ПОЛУЧИЛ ВЫСШЕЕ ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В НЕРЕГУЛИРУЕМОЙ ПРОФЕССИИ, МОЖЕТ ПРИСТУПАТЬ К РАБОТЕ И БЕЗ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ДИПЛОМА. НО В ТАКОМ СЛУЧАЕ МЫ СОВЕТУЕМ ПРОЙТИ ОЦЕНКУ ДИПЛОМА (ZEUGNISBEWERTUNG).

Такой документ облегчит вам поиск работы, так как работодатель будет понимать, к чему приравнивается ваш диплом.

Документ о наличии академического образования может сыграть весьма позитивную роль при обсуждении вашей зарплаты или более ответственных заданий.

Стоимость процедуры от 100 до 600 евро.

Длительность в среднем – 3 месяца.



- ④ Для тех, кто закончил вуз, нужно пройти Zeugnisbewertung / оценку диплома. Информацию об этом процессе, а также критериях получения признания вашего диплома, можно найти в базе данных (Anabin) Центрального управления зарубежного образования (ZAB).

- ④ Для тех, кто получил профессиональную квалификацию, например, выпускники училищ, также потребуется пройти процесс подтверждения образования в соответствии с немецкими требованиями для данной специальности. В результате можно получить признание соответствия – Gleichwertigkeitsbescheid.



ФАКТОРЫ УСПЕХА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

ПРОЦЕДУРА ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ПРОВЕРКИ КВАЛИФИКАЦИИ.

Процедура предварительной проверки квалификации.

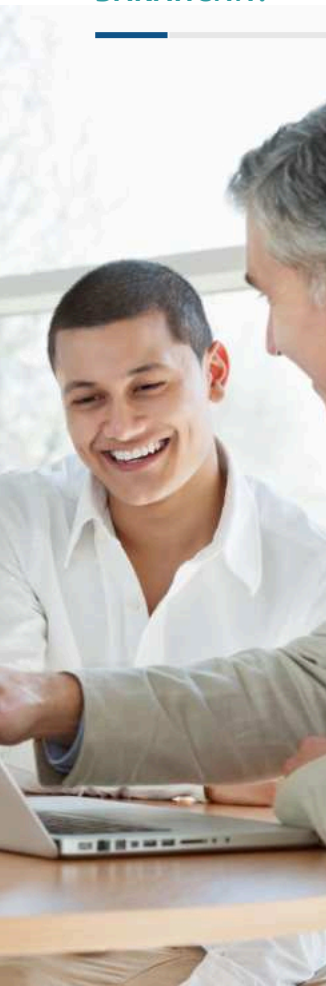
Мы очень рекомендуем обратиться либо в ваш центр занятости, либо в Торгово-промышленную палату (IHK – Industrie und Handelskammer), либо в ремесленную палату (Handwerkskammer) и пройти там так называемую первичную проверку вашей квалификации.

Процедура предварительной проверки абсолютно бесплатна.

Эта возможность предоставляется вам для того, чтобы сократить бюрократию и сэкономить время. Вместе с вашим консультантом вы определите, в каких профессиях уже имеете квалификацию, ваш профессиональный опыт и знание языка. Результат фиксируется в документе "Проверка иностранных профессиональных квалификаций".

РОЛЬ JOB CENTER / AGENTUR FÜR ARBEIT ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

ЧТО МОЖНО ОЖИДАТЬ ОТ JOB CENTER ПРИ ПОЙСКЕ ВАКАНСИЙ?



Те, кто желает как можно быстрее начать работу, могут попросить встречу (Termin) в центре занятости / Jobcenter (2024), на которой вам проведут консультацию по вопросу, хватает ли квалификации, опыта работы и знаний языка, или стоит что-то подтянуть, подучить, чтобы найти подходящую для вас работу.

Последнее даст вам возможность дополнить, повысить, актуализировать вашу квалификацию.

Также в центрах занятости вам дадут адреса работодателей, которые ищут сотрудников, и так называемых Zeitarbeitsfirmen (Leihfirmen), через которые можно временно устроиться на работу.

ЧТО МОЖНО ОЖИДАТЬ ОТ JOB CENTER ПРИ ПОЙСКЕ ВАКАНСИЙ?

Не ожидайте чуда от подобных встреч. У Jobcenter и Agentur für Arbeit свои цели и возможности, которые не всегда совпадают с вашими потребностями.

Берите инициативу в свои руки: планируйте шаги для достижения ваших целей самостоятельно, не рассчитывая, что проблемы решатся сами собой или кто-то примет за вас наилучшее решение.



Для Jobcenter важно, чтобы вы как можно скорее снялись с учёта — вне зависимости от того, насколько вам “подходит” предложенная альтернатива. Подход «Job Turbo» или стратегия «всех на работу» уже давно не секрет.



Не ослабляйте активный поиск работы, предлагайте свои варианты или ищите более перспективные пути развития карьеры.

Такие встречи могут быть отличной возможностью для оценки того, как образовательные курсы, тренинги или сертификационные программы помогут вам в достижении долгосрочных карьерных целей: меньшая конкуренция на вакансии, достойный заработок, независимость от государственной финансовой поддержки и стабильность профессионального будущего.



СТАРАЙТЕСЬ ВОВЛЕЧЬ ВАШЕГО КУРАТОРА В ПРОЦЕСС РЕШЕНИЯ ЭТОГО ВОПРОСА:

- Как он относится к возможности прохождения Weiterbildung?
- Какие шаги нужно предпринять, чтобы получить такую возможность?
- Как лучше оформить заявку на образовательный ваучер?

Чем активнее будет его участие, тем выше вероятность положительного исхода.

ГЛАВНОЕ О ПРОГРАММЕ Job Turbo

КОРОТКО О ПРОГРАММЕ МИНИСТРА HUBERTUS HEIL "JOB-TURBO"

Программа "Job-Turbo", запущенная осенью 2023 года, направлена на ускорение трудоустройства беженцев, включая украинских военных беженцев.

С начала программы доля занятых среди украинцев увеличилась с 25% до 29% (2024 г). Однако результаты программы всё ещё остаются ниже ожиданий.

На текущий момент около 1,2 миллиона украинских беженцев находятся в Германии, из них около половины (примерно 600 000 человек) трудоспособного возраста.

Основными проблемами, препятствующими быстрому трудоустройству, остаются:

1. Языковые барьеры,
2. Отсутствие мест в детских садах для женщин с детьми,
3. Необходимость прохождения длительных процессов подтверждения квалификаций.

КОРОТКО О ПРОГРАММЕ МИНИСТРА HUBERTUS HEIL "JOB-TURBO"

Федеральная счетная палата заявила, что программа не устраняет структурные проблемы, такие как медленная обработка документов в центрах занятости.

Более того, часть беженцев с высокой квалификацией оказывается на низкоквалифицированных позициях, что снижает их мотивацию и затрудняет долговременную интеграцию.

Для сравнения, в соседних странах, таких как Польша, процесс трудоустройства беженцев происходит быстрее, однако часто это работа в неквалифицированных сферах, без долгосрочных перспектив.

Германия же делает ставку на качественную и устойчивую интеграцию, предлагая языковые курсы, стажировки и квалификационные программы.

КОРОТКО О ПРОГРАММЕ МИНИСТРА HUBERTUS HEIL "JOB-TURBO"

Программа, которая должна была помочь быстрее интегрироваться в рынок труда, не оправдала своих ожиданий, что к концу бюджетного года приводит к ещё большей несправедливости по отношению к специалистам с высокой квалификацией.

Во многих случаях им не предлагают качественные и целенаправленные курсы, а вынуждают работать в сферах, не соответствующих их профессиональному уровню.

Это приводит к значительному недоиспользованию потенциала таких работников, в то время как страна испытывает дефицит специалистов в ряде ключевых отраслей.

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА - ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ПАРАГРАФ § 24 И ЕГО ОСОБЕННОСТИ

Теперь обратимся к вопросу о том, какие шаги необходимо предпринять, если вы приняли решение остаться в Германии на долгосрочной основе.

В рамках действующего законодательства, после окончания срока действия § 24, ключевыми направлениями, в которых возможно дальнейшее развитие, остаются: трудоустройство, обучение, регистрация в качестве самозанятого, а также заключение брака.

В следующих разделах мы подробно рассмотрим каждую из этих возможностей, а также требования, предъявляемые соответствующими правовыми нормами.

Такой подход позволит сформировать чёткое понимание доступных опций и, при необходимости, обратиться за профессиональной консультацией, обладая базовыми знаниями для обсуждения дальнейших шагов.



ПАРАГРАФ § 24 И ЕГО ОСОБЕННОСТИ

Вопрос о будущем миграционной политики Германии, особенно в свете окончания действия параграфа § 24 Закона о пребывании 4 марта 2026 года, требует комплексного анализа, так как он затрагивает как внутреннюю, так и внешнюю политику страны, а также соблюдение директив Европейского Союза (ЕС).

Параграф § 24 немецкого Закона о пребывании основан на Директиве ЕС о временной защите (2001/55/ЕС), которая применяется в исключительных ситуациях массового притока беженцев, например, в результате войны. Основная цель данного параграфа – предоставить людям временное убежище без необходимости прохождения длительных процедур предоставления статуса беженца (Asylverfahren).

Это позволяет бенефициарам § 24 легально проживать в Германии, получать доступ к базовым социальным льготам, медицинскому страхованию, образованию, а также рынку труда. Однако статус временной защиты, как следует из самого названия, ограничен по времени.

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ 54 НАВСЕГДА - ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ПРИЧИНЫ СТРОГИХ ВРЕМЕННЫХ РАМОК



01 Зависимость от европейского законодательства. Параграф § 24 напрямую связан с директивой ЕС, которая действует на всей территории Союза. Решения о продлении или прекращении временной защиты принимаются на общеевропейском уровне. Германия, как часть ЕС, обязана соблюдать эти решения.



02 Нагрузка на социальные системы Германии: Германия предоставляет широкие социальные льготы всем, кто находится под защитой § 24:

- пособия (Bürgergeld), эквивалентные поддержке для местных граждан;
- Льготное жильё;
- Медицинское страхование;
- Доступ к образованию и интеграционным курсам.

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ 55 НАВСЕГДА · ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ВОЗМОЖНЫЕ СЦЕНАРИИ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ И ДРУГИХ УЯЗВИМЫХ ГРУПП:

Одной из самых сложных проблем после окончания действия § 24 станет положение пенсионеров, которые не работают и в значительной степени зависят от немецкой системы здравоохранения и социальных выплат. Возможные варианты:

- ✓ **Возвращение в Украину:** В теории, окончание временной защиты предполагает, что бенефициары должны вернуться на родину, если условия там стабилизируются. Однако принудительная репатриация пожилых людей может вызвать критику как внутри Германии, так и на международной арене.
- ✓ **Поиск альтернативных путей легализации:** Пенсионерам будет крайне сложно перейти на другие типы виз, так как они обычно требуют либо финансовой независимости, либо трудоустройства. Однако возможны изменения законодательства или создание специальных программ для наиболее уязвимых категорий.

ВОЗМОЖНЫЕ СЦЕНАРИИ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ И ДРУГИХ УЯЗВИМЫХ ГРУПП:

- ✓ **Продление защиты для определённых групп:** Если война в Украине продолжится, Германия может инициировать продление временной защиты или предоставить вид на жительство по гуманитарным основаниям для пенсионеров и людей с особыми потребностями.

Просим рассматривать представленную информацию как размышления, основанные на общедоступных данных и нашей субъективной интерпретации.

Мы не являемся миграционными консультантами или юристами, поэтому не можем гарантировать, что учли все возможные варианты развития событий, а также не можем предсказать, какой из сценариев окажется наиболее вероятным.

В связи с этим настоятельно рекомендуем проконсультироваться с квалифицированными специалистами!

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ 57 НАВСЕГДА - ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ И СТУДЕНТОВ

Для людей трудоспособного возраста, студентов и тех, кто проходит переквалификацию, ситуация выглядит более благоприятной. Германия уже сейчас активно реформирует миграционное законодательство, чтобы привлекать квалифицированных специалистов.

РАБОТАЮЩИЕ МИГРАНТЫ:

Те, кто успеет найти работу и перестанет зависеть от социальных выплат, смогут претендовать на виды на жительство по другим основаниям, например:

- § 18a (AufenthG): Квалифицированные специалисты с профессиональным образованием;
- § 18b (AufenthG): Квалифицированные специалисты с высшим образованием;
- § 18g (AufenthG): Голубая карта ЕС;
- § 20 (AufenthG): Поиск работы после пребывания в Германии;
- § 20a (AufenthG): Карта возможностей;
- § 21 (AufenthG): Самозанятость.



ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ 58 НАВСЕГДА - ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

СТУДЕНТЫ И ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИЯ

Для студентов и тех, кто завершает профессиональное обучение в Германии, предусмотрен льготный период для поиска работы (обычно 12–18 месяцев).

- §16a (AufenthG): Berufsausbildung; berufliche Weiterbildung
- §16b (AufenthG): Studium

Есть и другие основания на получение вида на жительство или других титулов на пребывание в Германии. Мы обсудим в следующих главах только те параграфы закона о пребывании иностранных лиц в Германии, которые касаются самого большого количества заинтересованных лиц. Ознакомьтесь в деталях на официальном сайте.

ИСТОЧНИКИ



ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ 59 НАВСЕГДА - ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ПО КАКИМ ПАРАГРАФАМ РАЗРЕШЕНИЕ НА
ПРЕБЫВАНИЕ В ГЕРМАНИИ НЕ ВОЗМОЖНО
ПОЛУЧИТЬ, ЕСЛИ ДЕЙСТВУЕТ ЗАЩИТА ПО § 24?

Нужно знать, что есть определённые исключения, пока действует временная защита. А именно в законе § 19f (AufenthG) прописаны все случаи, с какими видами на жительство нельзя совмещать параграф 24 (AufenthG), пока он действителен.

Это касается:

- Студентов (§§ 16b, 16e),
- Участников профессиональной подготовки (§ 17),
- Исследователей (§§ 18d, 18e, 18f),
- Владельцев других специальных видов на жительство (§ 19e).

Положение по временной защите в других странах ЕС:

Если иностранный гражданин находится под временной защитой в другом государстве-члене ЕС, он также не может подать заявление на получение перечисленных видов на жительство в Германии. Это связано с единым подходом ЕС к распределению лиц.

Исключение при других видах на жительство (§ 19f (2)):

Для получения, например, Голубой карты ЕС (§ 18g), также действует запрет для лиц, находящихся под временной защитой в Германии или другом государстве ЕС.



ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ 60 НАВСЕГДА · ПОПЫТКА АНАЛИЗА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

«КАРТА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» (CHANCKENKARTE)

Интересным вариантом также может стать возможность перехода с § 24 (AufenthG) на § 20 (AufenthG) и получение карты возможностей (Chancenkarte) после окончания действия временной защиты. На данный момент о таком переходе ничего конкретного в официальных источниках не отмечается, но такой инструмент миграционной политики существует.

Поэтому стоит рассмотреть и его, так как он может быть альтернативой для тех, кто не прошёл учёбу в Германии и не получил разрешение на пребывание в связи с устройством на квалифицированную работу (то есть на работу, для выполнения которой нужно иметь законченное профессиональное либо академическое образование, или подтверждённое образование, т.е. официальное разрешение (Berufsausübungserlaubnis)).



«КАРТА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» (CHANCENKARTE)

Новый инструмент миграционной политики Германии, основанный на балльной системе, учитывает:

- Возраст;
- Знание немецкого языка (минимум уровень B1);
- Наличие членов семьи в Германии;
- Квалификацию и опыт работы.

Chancenkarte предоставляет возможность находиться в Германии в течение года, чтобы найти работу. Также во время поиска работы можно:

- Работать на временных должностях,
- Участвовать в пробных трудоустройствах (Probezeit).

Если за это время не удалось найти работу, но были достигнуты определённые успехи, например, начало деятельности, карту можно продлить до двух лет с согласия Федерального агентства по труду (Bundesagentur für Arbeit).

«КАРТА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» (CHANCENKARTE)

Кто может получить Chancenkarte?

☑ **КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ, И ЕСЛИ ИМЕЕТСЯ:**

- Диплом о высшем образовании (немецкий, признанный или сопоставимый иностранный);
- Либо профессиональная квалификация, которая признана в Германии.

В этом случае карту можно получить без набора баллов!

☑ **НЕКВАЛИФИЦИРОВАННОМУ СПЕЦИАЛИСТУ (ТО ЕСТЬ ТЕМ, ЧЬЯ КВАЛИФИКАЦИЯ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПРИЗНАННОЙ В ГЕРМАНИИ) НУЖНО ВЫПОЛНИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ УСЛОВИЯ:**

- Иметь диплом о профессиональном образовании (законченное обучение не должно быть короче 2 лет) или высшее образование, которое официально признано в стране получения.
- Знание языка: минимум А1 по немецкому или В2 по английскому.

«КАРТА ВОЗМОЖНОСТЕЙ» (CHANCENKARTE)

Для получения необходимо набрать минимум 6 баллов.

✔ БАЛЛЫ НАЧИСЛЯЮТСЯ ЗА:

- Частичное или полное признание вашей квалификации в Германии,
- Владение немецким или английским языком,
- Опыт работы в области вашей квалификации,
- Квалификация в профессии, где есть нехватка специалистов (например, медсестры, IT),
- Возраст (чем моложе, тем больше баллов),
- Предыдущий легальный опыт пребывания в Германии,
- Если ваш партнер также подает заявку на Chancenkarte и соответствует критериям.

✔ НА СКОЛЬКО ВЫДАЕТСЯ CHANCENKARTE?

На сколько выдается Chancenkarte?

Срок действия карты – 1 год.

Если за это время была найдена квалифицированная работа, но некоторые условия не выполнены, карту можно продлить до 2 лет.

✔ ПЕРЕХОД НА CHANCENKARTE:

Заявку на получение карты можно подавать находясь в Германии.



ВЫВОДЫ:

С окончанием действия § 24 4 марта 2026 года, скорее всего, будет разработан комплекс мер для разных категорий людей:

- Трудоспособным будет предложено перейти на другие виды легального пребывания через трудоустройство.
- Пенсионеры и уязвимые группы могут столкнуться с риском возвращения назад, если ситуация в Украине стабилизируется.
- Тем, кто продемонстрирует высокий уровень интеграции (например, знание языка, занятость, участие в жизни общества), возможно, будут предоставлены альтернативные пути, такие как карта возможностей.

В конечном счёте, исход будет зависеть как от развития ситуации в Украине, так и от внутренней политической обстановки в Германии.

Для подтверждения и дальнейшего анализа рекомендуется обратиться к официальным источникам.

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА · ЧЕРЕЗ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ / STUDIUM §16 B (AUFENTHG)

Те, кто принял решение остаться в Германии на длительный срок или навсегда, должны уже сейчас закладывать фундамент для получения ПМЖ (постоянного места жительства). Одной из таких возможностей является получение академического образования.

Критерии получения вида на жительство для учебы (16b):

- Вид на жительство выдается при зачислении в вуз или аналогичное заведение.
- Включает подготовительные курсы и обязательную практику.

Срок:

- До 2 лет, минимум 1 год, с возможностью продления.

Работа:

- До 140 рабочих дней в год (или 280 полудней).

Особые случаи:

- Возможна выдача для подготовки к учебе.
- При смене учебного заведения дается до 9 месяцев на подачу новой заявки.

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА - ЧЕРЕЗ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

66



ПОДГОТОВКА К УЧЁБЕ:

Если школьное образование не соответствует немецкому стандарту, студенты проходят обучение в Studienkolleg. Это позволяет подготовиться к поступлению в университеты или высшие прикладные школы (Fachhochschule).

Студенты выбирают курс в зависимости от планируемой специальности. Обучение, как правило, стоит около 100–400 евро за семестр. Обучение длится 2 семестра, и по окончании курса студенты сдают Feststellungsprüfung – экзамен, который открывает доступ к университетам и Fachhochschule в Германии.



ПОДГОТОВКА К УЧЁБЕ:

НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ:

- W-Kurs: для подготовки к экономическим или социальным специальностям.
- M-Kurs: для медицинских и биологических направлений.
- T-Kurs: для инженерных и технических специальностей.
- G-Kurs: для гуманитарных и языковых наук.
- S-Kurs: для лингвистических и филологических программ.



УСЛОВИЯ ПОСТУПЛЕНИЯ:

- Школьный аттестат, подтверждающий образование.
- Уровень владения немецким языком (B1).
- Успешная сдача вступительного экзамена в выбранный Studienkolleg.

ЧТО ИЗУЧАЕТСЯ В STUDIENKOLLEG?

- Акцент делается на академический Немецкий язык, необходимый для обучения в вузе.
- Студенты изучают дисциплины, связанные с выбранным направлением, например, математику, физику, химию или биологию, что помогает восполнить пробелы в знаниях.



ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА - ЧЕРЕЗ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

§ 20 AufenthG - Разрешение на временное пребывание для специалистов с высшим образованием для поиска работы:

По окончании академического обучения, профессионального обучения или исследования в Германии (и истечению действия параграфа 24) возможно подавать заявление на получение вида на жительство для поиска работы в соответствии с § 20 AufenthG. При этом важными условиями являются достаточное финансовое обеспечение (1.027 евро в месяц, сумма действительна на 2024 год) и знание немецкого на уровне A2.

Такое разрешение на пребывание может быть выдано на период до 18 месяцев, даже если вы не учились в Германии, а, например, только прошли процедуру подтверждения (Anerkennung) вашего образования, либо ваше образование было признано приравненным (Gleichwertigkeit) к немецкому.

Те, кто получили специальность в ассистентской профессии (Assistenz- oder Helferausbildung), могут получить возможность остаться в Германии для поиска работы до 12 месяцев и продлить на дополнительные 6 месяцев.

ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

§ 18b *AufenthG* – Разрешение на временное пребывание для специалистов с высшим образованием по причине трудоустройства

Общие требования:

- Наличие конкретного предложения о рабочем месте: трудовой договор.
- Трудовая деятельность должна быть одобрена Федеральным агентством по трудоустройству.
- Вид на жительство выдается на срок до четырёх лет или на срок действия трудового договора плюс три месяца, если срок договора менее четырёх лет.
- Для лиц, достигших 45-летнего возраста, действуют особые требования к уровню заработной платы.
- С 18 ноября 2023 года введены новые правила, позволяющие более гибкое трудоустройство, так как теперь выполняемая работа не обязательно должна строго соответствовать полученной квалификации.

ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

§ 18g AufenthG – Разрешение на временное пребывание для специалистов с высшим образованием по причине трудоустройства - Голубая карта ЕС (§18g AufenthG) является подвидом вида на жительство (§18 AufenthG). Для получения Голубой карты ЕС (§18g) действует запрет для лиц, находящихся под временной защитой в Германии или другом государстве ЕС.

Тем не менее, для общей информации мы всё же включили сведения о §18g.

Для получения Голубой карты ЕС вы должны иметь:

- Диплом о высшем образовании, признанный в Германии, или иностранный диплом, сопоставимый с немецким.
- Если у вас нет диплома о высшем образовании, потребуется диплом о профессиональном образовании (терциарный уровень) с минимальной продолжительностью обучения 3 года, соответствующий 6 уровню ISCED 2011 или Европейской квалификационной рамке (например, диплом воспитателя).

ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

- Конкретное предложение о работе в Германии, соответствующее вашей квалификации.
- Длительность работы – минимум 6 месяцев.
- В случае регулируемых профессий (например, в медицине) требуется разрешение на профессиональную деятельность.
- Минимальная заработная плата:
Для большинства профессий – 45.300,00 евро брутто в год (на 2024 год).
Для дефицитных профессий – 41.041,80 евро брутто в год с одобрением Федерального агентства по труду.

Дефицитные профессии в Германии к примеру:

- Специалисты в IT
- Врачи (все категории).
- Фармацевты.
- Педагоги и воспитатели.

ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

ОСОБЕННОСТИ ГОЛУБОЙ КАРТЫ

Голубая карта выдается на срок действия трудового договора плюс три месяца, но не более чем на четыре года. При выполнении необходимых условий вы можете продлить разрешение на пребывание в Германии.

Также следует знать, что смена работодателя в первый год повлечёт за собой новую проверку на соответствие критериям.

Владельцы Голубой карты имеют право подать запрос на воссоединение семьи.

ПМЖ

Обладатели Голубой карты могут получить разрешение на постоянное пребывание уже через 21 месяц, если предоставят подтверждение владения немецким языком на уровне B1.

Если ваш уровень языка находится на начальной стадии (A1), то разрешение на постоянное пребывание можно получить через 27 месяцев.

ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

ВАРИАНТЫ ПРИ НЕВЫПОЛНЕНИИ ВСЕХ КРИТЕРИЕВ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ BLAUE KARTE EU:

Если вы являетесь квалифицированным специалистом с высшим образованием, но не можете выполнить все требования для получения Голубой карты ЕС, то вы можете подать заявку на §18b закона о пребывании (AufenthG).

Если у вас есть законченное профессиональное образование, то вы, возможно, подходите под §18a закона о пребывании (AufenthG).

Если вы работаете в сфере IT и не имеете формального образования, у вас есть дополнительная возможность въезда благодаря специальным правилам для специалистов с практическим профессиональным опытом (§19c Abs. 2 AufenthG).

ВОЗМОЖНЫЕ АЛЬТЕРНАТИВЫ ПО ЗАВЕРШЕНИЮ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЛИБО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ГЕРМАНИИ

ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ: ГОЛУБАЯ КАРТА ЕС ДЛЯ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ БЕЗ ФОРМАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ:

Если вы ИТ-специалист или руководитель в сфере ИТ без диплома о формальном образовании, вы можете получить Голубую карту ЕС при выполнении следующих условий:

- ✓ У вас есть конкретное предложение о работе ИТ-специалистом в Германии с минимальной продолжительностью трудового договора 6 месяцев.
- ✓ Ваше брутто-годовое зарплатное предложение составляет минимум 41 041,80 евро (на 2024 год).
- ✓ Вы имеете как минимум 3 года опыта работы в сфере ИТ за последние 7 лет. Этот опыт должен соответствовать университетскому уровню и быть релевантным выполняемой работе.

Если вы соответствуете этим требованиям, вы имеете право на получение Голубой карты ЕС согласно § 18g AufenthG.

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА ПО AUSBILDUNG И UMSCHULUNG.

AUSBILDUNG

В соответствии с законом Германии о пребывании иностранцев § 16a (AufenthG) основанием для получения вида на жительство является профессиональное образование (Ausbildung).

Критерии получения вида на профессиональное обучение § 16a (AufenthG):

- Вид на жительство выдается при согласии Федерального агентства по труду.
- Включает курсы немецкого языка для подготовки к обучению.
- Для школьного обучения: обучение должно вести к признанному диплому и не быть ориентированным преимущественно на граждан одной страны.
- Разрешается работать до 20 часов в неделю, независимо от цели пребывания.

Особые случаи:

- При потере места обучения по независящим причинам дается до 6 месяцев для поиска новой программы.



По окончании вы можете претендовать на внж по §20 (с целью поиска работы и об этом мы упоминали выше. Либо исполнив определенённые критерии и найдя работодателя, можете оформлять разрешение на пребывании по §18a (AufenthG).

Условия для разрешения на пребывание для специалистов с профобразованием по § 18a AufenthG:

1. Квалификация:

- Диплом о двухлетнем профобразовании или вузовском обучении, признанный в Германии.
- Для регулируемых профессий требуется разрешение на работу (Berufserlaubnis).

2. Работа:

- Трудовой договор для квалифицированной занятости (неквалифицированные работы исключены).
- Связь работы с квалификацией не обязательна (кроме регулируемых профессий).

3. Для лиц старше 45 лет:

- Минимальный доход: 53.130 евро в год (с 2025 года) или подтверждение пенсионного обеспечения.

AUSBILDUNG

Для начала учёбы в Duales System отсутствуют формальные требования – данный вид обучения доступен для каждого, кто ещё не достиг 25 лет.

Продолжительность профессионального образования (Berufsausbildung) в дуальной системе варьируется в зависимости от выбранной специальности и составляет 2–3 года, а в некоторых случаях даже 3 с половиной года.



Все расходы на производственное обучение предприятие берёт на себя, выплачивая *Ausbildungsvergütung*, которая меняется с каждым годом и составляет около трети зарплаты начинающего специалиста (в среднем 800 евро, в зависимости от направления, (данные BIBB)).

Во время обучения учащиеся обязаны посещать *Berufsschule*, на время чего они освобождаются от работы. Посещение школы для обучаемых бесплатно. Список требуемых для *Ausbildung* навыков по каждой профессии регулируется специальным положением о профессиональном образовании (*Ausbildungsordnung*).

Согласно этому закону, предприятие должно составить индивидуальный план обучения (*Ausbildungsplan*). Для теоретических занятий в *Berufsschule* для всех специальностей также составляется учебный план, который по времени и содержанию согласован с соответствующим положением.

ПРЕДПРИЯТИЕ ЗАКЛЮЧАЕТ С AZUBI ДОГОВОР НА ОБУЧЕНИЕ (BERUFS-AUSBILDUNGS-VERTRAG): 3–4 ДНЯ В НЕДЕЛЮ – РАБОТА НА ПРОИЗВОДСТВЕ, 1–2 ДНЯ – ЗАНЯТИЯ В BERUFSSCHULE.

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА ПО AUSBILDUNG И UMSCHULUNG.

ЧТО ТАКОЕ UMSCHULUNG / ПОЛУЧЕНИЕ НОВОЙ КВАЛИФИКАЦИИ.

Umschulung — «переобучение, переквалификация или переподготовка» — это особая форма профессиональной переподготовки, основной задачей которой является приобретение абсолютно новых навыков.

ПРИЧИНЫ, ПО КОТОРЫМ ВЫ МОЖЕТЕ ПРЕТЕНДОВАТЬ НА ПЕРЕКВАЛИФИКАЦИЮ В

- Невостребованность вашей профессии (например, если вам не признали ваш диплом)
- «Долгое отсутствие» в профессии (например, из-за болезни или отпуска по уходу за больным членом семьи)
- Инвалидность и т.п.

UMSCHULUNG

СУЩЕСТВУЕТ 3 ТАК НАЗЫВАЕМЫХ ВИДА UMSCHULUNG:

Betriebliche/duale Umschulung (переобучение на предприятии или двойное переобучение).

В этом случае, как и в Ausbildung, обучение делится на теоретическую часть в школе (Berufsschule) и практическую часть в организации. Тут стоит заметить, что дуальное образование – это очень широко распространённая система профессионального обучения в Германии.

Неоспоримыми плюсами такого образования являются получение практических знаний и опыта с первых же месяцев обучения и высокий шанс после завершения обучения трудоустроиться в той компании, которая обеспечивала прохождение практической части.

Главное отличие Umschulung от Ausbildung – это то, что вам нужно будет за 2 года пройти программу, рассчитанную на 3-3,5 года, что, согласитесь, довольно сложно. Также в некоторых случаях роль может сыграть и ваш возраст. Считается, что Ausbildung предназначен для лиц до 25 лет; остальным часто рекомендуется пройти Umschulung. Но в любом правиле бывают исключения.

UMSCHULUNG

Schulische Umschulung (школьная переподготовка)

В данном случае теоретические занятия в профессиональной школе дополняются обязательной практикой на предприятии. Но, в отличие от Betriebliche Umschulung, зарплату тут не платят.

Советуем также ознакомиться с возможными направлениями и специальностями на странице [BERUFENET](#) (ссылка внизу).

При поиске подходящего вам Umschulung может помочь консультант (Berater) из Bundesagentur für Arbeit. Для такого разговора стоит основательно подготовиться, так как вы принимаете важное и долгосрочное решение.

При этом можно пройти тест на выявление способностей на странице от Agentur für Arbeit NEW Plan.

Überbetriebliche Umschulung (дословно «межфирменное переобучение»)

В последнем случае функции предприятия перенимают частные образовательные учреждения. Они дают практические навыки, которые дополняются теоретическими занятиями. В некоторых случаях дополнительно требуется практика. Расходы на переподготовку в таких учреждениях, как правило, покрывает Bundesagentur für Arbeit (Федеральное агентство занятости) или Jobcenter.

Завершается обучение квалификационным экзаменом при соответствующей палате, например, Industrie- und Handelskammer, Steuerberaterkammer и т.д.



ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА ПО AUSBILDUNG И UMSCHULUNG.

UMSCHULUNG

Иногда сотрудник Агентства занятости может усомниться в вашей пригодности к выбранной профессии. В таком случае вас могут направить на профессиональный психологический тест (berufspsychologischer Test или Eignungstest), который длится 3–4 часа.



Он включает задания на логику, математику и, для иностранных граждан, проверку знаний немецкого языка: например, сочинение на заданную тему или упражнения с пропусками в тексте (Lückentext). После теста проводится беседа с психологом, который оценивает ваши способности на основе результатов теста и личного общения. Окончательное решение о финансировании обучения, которое может быть довольно дорогим, принимает ваш куратор.



В случае положительного исхода вы получаете образовательный ваучер, а в случае негативного исхода – Negativer Bescheid.

У вас есть возможность оспорить решение в течение 4 недель с момента получения такого письменного отказа.



Если переподготовка или повышение квалификации необходимы по медицинским основаниям или из-за инвалидности, возможна финансовая поддержка со стороны соответствующего органа реабилитации (Rehabilitationsträger).

Этот орган покрывает возникающие расходы и при определённых условиях выплачивает пособие на время вашего участия в обучении или переподготовке. EUTB может проконсультировать вас в этом вопросе.

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА - РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСЕЛЕНИЕ

NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

Вы уже живете в Германии с временным видом на жительство и хотели бы остаться здесь навсегда?

В этом разделе мы расскажем о том, при каких условиях вы, как квалифицированный работник, можете подать заявление на получение неограниченного вида на жительство, так называемого разрешения на поселение согласно § 18c AufenthG (Niederlassungserlaubnis), которое открывает множество перспектив (например, возможность жить в Германии с членами семьи без ограничений).

СНАЧАЛА УТОЧНИМ, КТО ТАКОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ В СООТВЕТСТВИИ С § 18, АБЗ. 3:

- Либо у вас на руках есть квалифицированное профессиональное образование (Ausbildung) или высшее образование (Studium) в Германии;
- Либо вы имеете оконченное квалифицированное профессиональное обучение или высшее образование за границей, которые официально признаны эквивалентными или сопоставимыми (gleichwertig/vergleichbar) с немецким профессиональным образованием или высшим образованием.



NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ РАЗРЕШЕНИЯ НА ПОСЕЛЕНИЕ:

- Наличие вида на жительство в течение трёх лет на основании §§ 18a, 18b, 18d или 18g закона о пребывании (AufenthG).
- Вы работаете на должности, которая соответствует условиям вашего вида на жительство.
- Вы можете самостоятельно обеспечить своё проживание.
- У вас имеется достаточная жилплощадь для вас и членов вашей семьи.
- В течении 36 месяцев вы вносили взносы в систему пенсионного страхования.
- Вы владеете немецким языком на уровне B1.
- У вас есть базовые знания о правовой системе, обществе и условиях жизни в Германии (тест «Leben in Deutschland»).

***ЕСЛИ ВЫ СООТВЕТСТВУЕТЕ ЭТИМ
ТРЕБОВАНИЯМ, ВЫ МОЖЕТЕ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ
НА ПОЛУЧЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА ПОСЕЛЕНИЕ В
ВАШЕМ ВЕДОМСТВЕ ПО ДЕЛАМ ИНОСТРАНЦЕВ.***

NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

УПРОЩЁННЫЕ УСЛОВИЯ ПРИМЕНЯЮТСЯ К СЛЕДУЮЩИМ ЛИЦАМ:

- Владельцы Голубой карты ЕС;
- Выпускники вузов или профессионального обучения в Германии;
- Высококвалифицированные специалисты;
- Самозанятые;
- Супруги квалифицированных специалистов.

1. РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ДЛЯ ОБЛАДАТЕЛЕЙ ГОЛУБОЙ КАРТЫ ЕС:

Если вы являетесь владельцем Голубой карты ЕС (§ 18g AufenthG), у вас есть возможность получить разрешение на ПОСЕЛЕНИЕ по упрощённым условиям, предусмотренным § 18с, абз. 2 закона о пребывании.

NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО ВЫПОЛНЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЙ:

- Вы должны владеть немецким языком как минимум на уровне A1 (GER) и подтвердить это официальным документом.
- Вы должны проработать на квалифицированной должности и уплатить пенсионные взносы в течение 27 месяцев. Если вы владеете немецким языком на уровне B1 (GER) и предоставите соответствующий сертификат, минимальный срок сокращается до 21 месяца.
- Вы обязаны обладать основными знаниями о правовой системе, обществе и условиях жизни в Германии. Это обычно подтверждается успешной сдачей теста «Leben in Deutschland».
- Вы должны предоставить доказательства наличия достаточной жилплощади для проживания.
- Вы обязаны подтвердить, что ваш доход позволяет полностью обеспечивать себя без необходимости обращения за государственной помощью.

ЕСЛИ ВСЕ ЭТИ УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНЫ, ВЫ МОЖЕТЕ ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ НА ПОЛУЧЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЯ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ.

2. РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КУРСОВ В ГЕРМАНИИ:

Если вы успешно завершили учёбу или профессиональное обучение в Германии, для вас действуют особые условия получения разрешения на постоянное проживание:

- Вы должны иметь вид на жительство не менее двух лет для работы на квалифицированной должности (на основании §§ 18a, 18b или 18d закона о пребывании).
- Необходимо иметь рабочее место, соответствующее условиям вашего вида на жительство.
- Вы должны быть зарегистрированы в системе пенсионного страхования и уплачивать взносы в течение как минимум 24 месяцев.
- Необходимо продемонстрировать знание немецкого языка на уровне B1 (GER) и базовые знания о правовой системе и условиях жизни в Германии. Это часто подтверждается сдачей теста «Leben in Deutschland».
- Вы должны предоставить доказательства наличия достаточной жилплощади.

NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

3. РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ДЛЯ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ:

Если вы являетесь высококвалифицированным специалистом с многолетним опытом, например, у вас есть учёная степень, или вы являетесь преподавателем на высококвалифицированной должности, то вы можете получить разрешение на постоянное проживание согласно § 18с, абз. 3 закона о пребывании (AufenthG) без необходимости предварительного минимального срока пребывания в Германии.

ДЛЯ ЭТОГО НУЖНО ПОДТВЕРДИТЬ НАЛИЧИЕ АКАДЕМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОКАЗАТЬ, ЧТО ВЫ СМОЖЕТЕ ИНТЕГРИРОВАТЬСЯ И ОБЕСПЕЧИВАТЬ СВОЙ ДОХОД БЕЗ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ.

NIDERLASSUNGSERLAUBNIS

4. РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ:

Если у вас есть вид на жительство для ведения самостоятельной деятельности согласно § 21 закона о пребывании (AufenthG), вы можете подать заявление на получение разрешения на постоянное проживание уже через три года.

ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО ВЫПОЛНИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ:

- На момент подачи заявления у вас должен быть действующий вид на жительство для самозанятости.
- Вы должны вести самостоятельную деятельность минимум три года.
- Ваша текущая деятельность должна показывать успешные результаты и обеспечивать дальнейшее устойчивое развитие бизнеса.
- Необходимо подтвердить, что ваш доход, а также доход ваших близких родственников в Германии, обеспечены на постоянной основе.

5. РАЗРЕШЕНИЕ НА ПОСТОЯННОЕ ПРОЖИВАНИЕ ДЛЯ СУПРУГОВ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ:

Если вы являетесь супругом/супругой или живёте в зарегистрированном партнёрстве, и ваш партнёр имеет разрешение на постоянное проживание как квалифицированный специалист по § 18с закона о пребывании, вы можете претендовать на разрешение на постоянное проживание при выполнении следующих условий:

- У вас есть вид на жительство минимум на три года.
- Вы работаете не менее 20 часов в неделю и имеете разрешение на трудовую деятельность.
- Вы можете подтвердить знание немецкого языка на уровне B1 (GER).
- У вас есть базовые знания о правовой системе, обществе и условиях жизни в Германии. Обычно это подтверждается сдачей теста «Leben in Deutschland».

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА ПО САМОЗАНЯТОСТИ

САМОЗАНЯТОСТЬ / SELBSTÄNDIGKEIT

Если вы планируете открыть бизнес, вы можете получить вид на жительство для ведения самостоятельной деятельности согласно § 21, абз. 1 закона о пребывании (AufenthG), если выполнены определённые условия:



САМОЗАНЯТОСТЬ / SELBSTÄNDIGKEIT

ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ / GEWERBETREIBENDE:

- Для вашего продукта или услуги существует экономический интерес или региональная потребность.
- Ваша деятельность должна оказывать положительное влияние на экономику.
- Вы обеспечили финансирование реализации через собственный капитал или кредитное обязательство.
- Если вам больше 45 лет, виза может быть выдана только при условии предоставления доказательства наличия соответствующего пенсионного обеспечения.



ФРИЛАНСЕРЫ



Если вы хотите заняться фриланс-деятельностью, у вас есть возможность получить вид на жительство для ведения самостоятельной профессиональной деятельности согласно § 21, абз. 5 закона о пребывании (AufenthG). Для этого необходимо выполнить следующие условия:

- Подтвердить финансирование вашего проекта.
- Иметь разрешение на ведение профессии, которую вы планируете исполнять на фриланс-базе.
- Если вам более 45 лет, необходимо также предоставить доказательства наличия достаточного пенсионного обеспечения.

САМОЗАНЯТОСТЬ / SELBSTÄNDIGKEIT

Первоначально вид на жительство по самозанятости ограничен тремя годами. Однако, если ваша бизнес-идея окажется успешной и вы сможете на её основе финансировать своё проживание и проживание своей семьи, вы сможете продлить срок действия.

Запрос на разрешение на поселение (Niederlassungserlaubnis), которое даст вам право находиться в Германии неограниченное время (т.е. ПМЖ), вы сможете подать уже через три года.

Если вы фрилансер, то возможность подать на ПМЖ вы получите по истечении 5 лет.



САМОЗАНЯТОСТЬ / SELBSTÄNDIGKEIT

КАКИЕ КРИТЕРИИ ДЕЙСТВУЮТ С ЮРИДИЧЕСКОЙ СТОРОНЫ НА ОТКРЫТИЕ СВОЕГО ДЕЛА?

- Нужно быть совершеннолетним.
- За вами не должно числиться никаких серьёзных уголовных преступлений, что должно быть подтверждено документом об отсутствии судимости.

СО СТОРОНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ ВЫ ДОЛЖНЫ ОБЛАДАТЬ:

- Профессиональные навыки, связанные с вашей бизнес-идеей.
- В некоторых областях необходимо подтвердить свою квалификацию соответствующими дипломами.
- Например, если вы планируете бизнес в сфере здравоохранения, юриспруденции, образования, а также ремесленных специальностей.

С ремесленными профессиями не всё так просто. В некоторых случаях вам, как основателю бизнеса, будет необходим сертификат мастера-ремесленника. Его можно получить в Германии, пройдя определённое дополнительное обучение и сдав экзамен. Это не зависит от формы или типа бизнеса, который вы планируете.

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА ЧЕРЕЗ ЗАКЛЮЧЕНИЕ БРАКА

96

ЗАКЛЮЧЕНИЕ БРАКА

В этом разделе собрана информация, касающаяся бракосочетания с гражданином Германии, чтобы помочь мигрантам разобраться в процессе.

ПОЛУЧЕНИЕ ВИДА НА ЖИТЕЛЬСТВО ЧЕРЕЗ БРАК – § 28 AUFENTHG:

Возможность получения вида на жительство в Германии через брак с гражданином Германии или с иностранцем, имеющим постоянный вид на жительство, регулируется § 28 AufenthG (воссоединение семьи с гражданами Германии) и § 30 AufenthG (воссоединение супругов).

ИСТОЧНИКИ



Основные условия для получения вида на жительство через брак:

1. Юридически действительный брак

Брак должен быть заключён в соответствии с немецким или признанным международным законодательством. Фиктивные браки (Scheinehe) с целью получения вида на жительство запрещены. Немецкие ведомства тщательно проверяют браки на предмет фиктивности. В случае выявления фиктивного брака возможны выдворение из страны и запрет на въезд для иностранного супруга, а также штрафные санкции для немецкого партнёра.

2. Знание немецкого языка на уровне A1:

Супруг не проживающий в Германии, обязан подтвердить базовые знания немецкого языка (сертификат уровня A1). Это требование указано в § 30 Abs. 1 Nr. 2 AufenthG.

3. Финансовая независимость от гос. поддержки (§ 5 Abs. 1 AufenthG):

Супруг, проживающий в Германии, должен доказать свою финансовую состоятельность и способность обеспечивать обоих без обращения за государственной поддержкой:

- достаточный доход,
- обеспечение проживания (собственное жильё),
- медицинскую страховку.

4. Наличие медицинской страховки:

Супруг, не проживающий в Германии, обязан иметь действующую медицинскую страховку в Германии (государственную или частную).

5. Действующие документы:

Украинский супруг должен предоставить действующий заграничный паспорт или заменяющий документ.

СУПРУГИ ГРАЖДАН ГЕРМАНИИ ИМЕЮТ ОПРЕДЕЛЁННЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ВИДА НА ЖИТЕЛЬСТВО (§ 28 AUFENTHG):

- Не требуется подтверждение финансовой состоятельности.
- Граждане Германии не обязаны доказывать, что они могут обеспечивать супруга финансово.
- Супруги граждан Германии имеют законное право на получение вида на жительство, если все остальные условия выполнены.

Источник: § 28 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 AufenthG.

Законы иногда дополняются либо полностью обновляются, поэтому перед тем, как начать сбор пакета документов, обратитесь в Загс (Standesamt) и запросите актуальный перечень документов, необходимый вам для процедуры бракосочетания.

ПЕРЕХОД К ДОЛГОСРОЧНОМУ ПРЕБЫВАНИЮ (NIEDERLASSUNGSERLAUBNIS):

Поставить заявку на ПМЖ вы можете после 3 лет брака и совместной жизни в Германии, если выполнены следующие условия:

- Нужно вести общее домохозяйство.
- Иметь определённую жилплощадь.
- От иностранца требуется пройти интеграционные курсы и подтвердить знания немецкого на уровне B2 признанным сертификатом.
- В случае распада семьи до того, как вы получили ПМЖ, вам нужно будет постараться продлить визу по «независимому от брака статусу пребывания». Обязательно проинформируйтесь на этот счёт как можно скорее, чтобы не потерять такую возможность.
- В случае смерти супруга-немца визу продлевают на год, в течение которого нужно найти иной способ остаться в Германии, например, через работу или учёбу.

Эти правила изложены в § 28 (2) Закона о пребывании (AufenthG) в сочетании с § 9 AufenthG.

Подробную информацию о применении можно найти в материалах, предоставляемых иммиграционными властями, например, на сайтах городов Мюнхен и Берлин.

ОСТАТЬСЯ В ГЕРМАНИИ НАВСЕГДА КАК ПЕНСИОНЕР

ПЕНСИОНЕРУ

В отличие от государств ЕС, таких как Португалия или Испания, в Германии нет визы для пенсионеров.

В Германии существует несколько возможностей, которые, скорее всего, будут доступны лишь совсем небольшому количеству людей пенсионного возраста.

Хотим сразу сделать заметку, что пенсионный возраст в Германии постепенно повышается. На данный момент он составляет 67 лет для людей, которые родились после 1964 года. Это связано с увеличением средней продолжительности жизни и необходимостью обеспечения устойчивости пенсионной системы.

Кроме того, когда человек достигает пенсионного возраста, теоретически он всё ещё может работать. В Германии многие люди продолжают трудовую деятельность даже после достижения пенсионного возраста, если их здоровье и физическое состояние позволяют это.



ПЕНСИОНЕРУ

1. Трудоустройство и смена параграфа на § 18a, § 18b, § 19c AufenthG:

Самое идеальное – это смена параграфа в связи с трудоустройством, если у вас есть ещё время в запасе. Время – это самый важный аспект, так как здесь нужно успеть выплатить обязательные соцвыплаты в связи с трудоустройством в течение определённого периода и затем успеть получить ПМЖ.

Нельзя также забывать, что здесь действуют повышенные границы зарплат. Соответственно, такой вариант будет подходить только тем, чья специальность, навыки и знания языка будут полностью соответствовать требованиям работодателя. Например, после 45 лет требования по зарплате составляют в 2024 году: € 53.130.

ПЕНСИОНЕРУ

2. Вид на жительство для семейного воссоединения (§ 36 AufenthG):

Вид на жительство по программе семейного воссоединения позволяет пенсионерам присоединиться к близким родственникам, которые легально проживают в Германии. Основное условие – родственники, проживающие в Германии, должны быть в состоянии обеспечить финансовую поддержку, медицинскую страховку и жильё для присоединяющихся членов семьи.

Главные условия для получения вида на жительство по § 36 AufenthG:

- Дети должны доказать стабильный доход и финансовую независимость от государственной помощи.
- Способность покрывать расходы на проживание, медицинскую страховку для присоединяющихся родственников.
- Присоединяющийся родственник должен иметь медицинскую страховку, которая действует на территории Германии.

ПЕНСИОНЕРУ

3. Самозанятость/Предпринимательство § 21

Abs. 1, Abs. 5 AufenthG:

Здесь нужно не только успеть открыть и построить успешный бизнес (разрешение на пребывание выдается на 3 года), но и иметь определённые сбережения с целью обеспечения пенсионного возраста. Если у вас есть успешная торговая компания (Gewerbe), то вы можете уже после 3 лет подавать на ПМЖ.

Главные условия для получения вида на жительство для предпринимателей:

- Жизнеспособный бизнес-план.
- Бизнес должен быть экономически жизнеспособным и приносить стабильный доход.
- Достаточный стартовый капитал.
- Необходимо предоставить доказательства наличия средств для открытия бизнеса (например, собственные средства или кредиты).
- Положительное влияние на экономику Германии.
- Бизнес должен оказывать положительное влияние на экономику, например, через создание рабочих мест или развитие определённых отраслей.

ПЕНСИОНЕРУ

4. Самостоятельное обеспечение проживания и вид на жительство по § 7 Закона о пребывании (AufenthG):

Для полноты картины мы должны описать и способ остаться людям пенсионного возраста, которые имеют финансовые возможности полностью обеспечить себя. § 7 Закона о пребывании (AufenthG) регулирует общие требования для получения вида на жительство, включая обязательство самостоятельно обеспечивать своё проживание.

Главные условия по самообеспечению:

1. Финансовая независимость (§ 5, пункт 1, № 1 AufenthG):

Заявитель должен доказать, что он полностью способен покрывать свои расходы без получения государственной помощи. Это включает:

- Достаточный доход (например, за счёт пенсий, накоплений или других источников).
- Наличие медицинской страховки (государственной или частной).

ПЕНСИОНЕРУ

2. Регистрация места жительства:

Необходимо зарегистрировать адрес проживания в Германии и подать документы в местное ведомство по делам иностранцев (Ausländerbehörde).

3. Наличие загранпаспорта или его аналога (§ 3 AufenthG):

Требуется действующий украинский заграничный паспорт.

4. Конкретная цель пребывания:

Цель пребывания должна быть чётко указана, например, проживание в качестве пенсионера с самостоятельным обеспечением.

РЫНОК ТРУДА - ПРОГНОЗ НА 2025



Напоследок хотелось бы дать краткий обзор по рынку труда в конце 2024 года, чтобы уже точно раскрыть перед вами все карты возможностей и перспектив в Германии.

Мы взяли данные Баварского агентства занятости, опубликованные в Tagesschau, поскольку этот регион в целом отражает отчёт анализа Института рынка труда и профессиональных исследований (IAB) и является одним из самых экономически сильных и промышленно развитых в Германии. Это позволяет показать, как глобальные и локальные кризисы влияют даже на устойчивые экономики.

В ноябре 2024 года уровень безработицы в Баварии остался на уровне октября и составляет 3,7%. Однако глава агентства занятости Маркус Шмиц предупреждает, что 2025 год будет сложным. Ожидается рост безработицы из-за экономического кризиса и медленных темпов экономической трансформации.

ПРИЧИНЫ РОСТА БЕЗРАБОТИЦЫ

Основной удар кризиса пришёлся на автомобильную отрасль, её поставщиков и промышленность в целом. Растёт количество сообщений о сокращениях, банкротствах и закрытии предприятий, что повлияет на рынок труда в следующем году. К тому же переход к цифровизации, автоматизации и экологически нейтральным технологиям в Баварии проходит медленно, требуя значительных инвестиций и инноваций.

Несмотря на рост безработицы, солидный рост числа занятых наблюдается в здравоохранении, уходе, образовании и воспитании, что частично компенсирует сокращения в промышленности и временной занятости. Падение занятости в промышленности в первую очередь затрагивает мужчин, тогда как в растущих отраслях работают преимущественно женщины.

Кроме того, весь прирост числа занятых за последний год обеспечен за счёт иностранных работников. Шмиц прогнозирует дальнейший рост занятости, но более медленными темпами.

Инвестиции в профессиональное образование и переподготовку становятся ключевым инструментом для адаптации рынка труда к современным требованиям. Федеральное агентство по труду (BA) выделяет на эти цели в 2025 году 3,4 миллиарда евро, из которых 1,3 миллиарда будет направлено на обучение уже работающих сотрудников. Общий бюджет на активное содействие занятости составит 12 миллиардов евро, что на 1,6 миллиарда больше, чем в 2024 году.

Чтобы оставаться конкурентоспособными, специалисты и работодатели должны уделять внимание получению навыков в таких областях, как информационные технологии и цифровизация, которые остаются наиболее востребованными и перспективными.

Ввиду такого развития, и ссылаясь на комментарии, хотелось бы отметить: да, мигрантов и переселенцев в Германии много, и не все могут найти работу или довольны заработком, так что многим приходится подрабатывать на нескольких работах, чтобы как-то сводить концы с концами. И сейчас эта ситуация усугубляется. Это одна сторона медали.

ИТОГИ

ВАШЕ БУДУЩЕЕ В ВАШИХ РУКАХ

А с другой стороны, существует реальная нехватка персонала на предприятиях, в мелком бизнесе, ремесленном деле и учреждениях. Работодатели, которые тратят месяцы, если не годы, в поиске специалистов – это не вымысел, а реальность. И тут нужно понимать, что у немецких работодателей есть определённые требования, и они во многом обусловлены желанием избежать неправильного решения по найму персонала.

Во многих случаях работодатель скорее не примет на работу человека с плохим знанием немецкого языка, с неизвестными или неподтверждёнными квалификациями и без опыта работы в Германии, дабы избежать недопониманий в команде и потраченного зря времени на введение (Einarbeitung) новичка.

ВАШЕ БУДУЩЕЕ В ВАШИХ РУКАХ

Ситуация на рынке труда показывает, как важно иметь актуальные и востребованные навыки, особенно в условиях кризиса. Пока такие отрасли, как промышленность, машиностроение, сталкиваются с сокращениями, другие сферы – например, цифровые технологии, здравоохранение, уход, образование – продолжают развиваться и создавать рабочие места.

Для вас это значит, что ваше будущее зависит от готовности повышать квалификацию и адаптироваться к новым требованиям рынка.

Также важно подтверждение дипломов и интенсивное изучение языка на интеграционных курсах и в частном порядке до уровня C1.

Безусловно, это требует усилий, но обучение и развитие открывают новые перспективы. Важно сосредоточиться на тех профессиях и навыках, которые будут востребованы в долгосрочной перспективе, таких как дигитализация, экологически нейтральные технологии, социальные профессии.

ВАШЕ БУДУЩЕЕ В ВАШИХ РУКАХ

НАША ЗАДАЧА – ПОМОЧЬ ВАМ СДЕЛАТЬ ПЕРВЫЙ ШАГ.



Переезд и трудоустройство – это сложные этапы, и многие из вас теряют терпение и фокус, столкнувшись с немецкой бюрократией. Ведь приходится изучать тысячи вопросов и искать информацию по разным источникам.

Эта книга была создана с целью упростить поиск официальной информации.

Мы настоятельно рекомендуем вам самостоятельно изучить все релевантные сайты и законодательные акты, которые касаются вашей ситуации.

ВАШЕ БУДУЩЕЕ В ВАШИХ РУКАХ

Учитывая, что информация в этой книге может устареть, быть неполной, или могут быть введены новые законы и постановления, не принимайте решения, основываясь только на данной информации. Именно в этих целях мы указали все источники, откуда была взята информация! Настоятельно рекомендуем пройти по релевантным ссылкам и изучить все детали, которые касаются вашего вопроса!

Эта электронная книга не является официальной информацией Федерального правительства или какого-либо другого государственного органа. Поэтому вы не можете ссылаться на неё при обращении в немецкие органы власти.

Если вы намерены взять всё в свои руки и заложить прочный фундамент для вашего благополучия в Германии через переподготовку или повышение квалификации в востребованной сфере IT с помощью образовательного ваучера или на условиях самооплаты, обращайтесь к нам! Мы вам поможем!

УДАЧИ ВАМ, ДРУЗЬЯ!
ВАША КОМАНДА GERMANYCATION



→ 05

<https://www.germany4ukraine.de>

Richtlinie - 2001/55 - EN - EUR-Lex

→ 06

Bundesgesetzblatt Teil I - Verordnung zur Regelung der Fortgeltung der gemäß § 24 Absatz 1 Aufenthaltsgesetz erteilten Aufenthaltserlaubnisse für vorübergehend Schutzberechtigte aus der Ukraine - Bundesgesetzblatt

<https://www.google.de/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjMpMCLyuWJAxVdhPOHhcUeE98QFnoECB8QAw&url=https%3A%2F%2Fdsserver.bundestag.de%2Fbrd%2F2024%2F0503-24.pdf&usg=AOvVaw3gpJw43BvT2O6dYE-8PC1w&opi=89978449>

Виды государственной помощи в сфере жилья: пособие на оплату жилья, разрешение на проживание в муниципальной квартире (WBS) и пособие на отопление Обзор государственной помощи

→ 09

Социальные пособия

→ 20

Bildungsgutschein für berufliche Weiterbildung | Bundesagentur für Arbeit

merkblatt-6-weiterbildung_ba035860.pdf



22/23

[Bildungsgutschein für berufliche Weiterbildung | Bundesagentur für Arbeit](#)

[merkblatt-6-weiterbildung_ba035860.pdf](#)

www.arbeitsagentur.de/kursnet



26

[Rekord-Fachkräftemangel: In Deutschland sind 149.000 IT-Jobs unbesetzt | Bitkom Akademie](#)

[IT-Spezialisten](#)

[\(25\) Die LinkedIn Jobs im Trend 2024: Diese 25 Berufe wachsen in Deutschland besonders stark | LinkedIn](#)



35

[Deutsch üben - Mein Weg nach Deutschland - Goethe-Institut](#)

→ 39-43

[Оценка иностранного диплома о высшем образовании](#)

[Zeugnisbewertung](#)

[Anerkennung im beruflichen Bereich](#)

[Цифрова довідка | Цифрова довідка](#)

→ 44

[Предварительная проверка иностранной профессиональной квалификации для украинских беженцев](#)

→ 49-51

["Job-Turbo": Bundesrechnungshof trifft vernichtendes Urteil | STERN.de](#)

[Integration ukrainischer Geflüchteter im europäischen Vergleich: „Der Ansatz der nachhaltigen Integration hat sich bewährt“ - IAB-Forum](#)

→ 53-56

[Directive - 2001/55 - EN - EUR-Lex](#)

[AufenthG - nichtamtliches Inhaltsverzeichnis](#)

→ 58

[AufenthG - nichtamtliches
Inhaltsverzeichnis](#)

→ 59

[§ 19f AufenthG - Einzelnorm](#)

→ 60-62

[BMI - Alle Meldungen - Chancenkarte für gezielte
Fachkräfteeinwanderung kommt](#)

[§ 20b AufenthG - Einzelnorm](#)

→ 63

[BMI - Alle Meldungen - Chancenkarte für gezielte
Fachkräfteeinwanderung kommt](#)

<https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-aufenthalt/arten/chancenkarte-jobsuche>

→ 64

[BMI - Presse - Germany4Ukraine.de: Портал
помощи беженцам из Украины](#)

[AufenthG - nichtamtliches Inhaltsverzeichnis](#)

[Directive - 2001/55 - EN - EUR-Lex](#)

→ 65

https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg_2004/_16b.html

→ 67

Studienkollegs in Deutschland

→ 68

§ 20 AufenthG - Einzelnorm

Visum zur Anerkennung
ausländischer
Berufsqualifikationen

Perspektiven nach dem
Studium

→ 69

Neue Regelungen zur Fachkräfteeinwanderung - IHK
Region Stuttgart

§ 18 AufenthG - Einzelnorm

§ 18b AufenthG - Einzelnorm

Perspektiven nach dem Studium

→ 70-71

[§ 18g AufenthG - Einzelnorm](#)

[2024_Mangelberufe_DE.pdf](#)

→ 72-74

[Blaue Karte EU](#)

[§ 18g AufenthG - Einzelnorm](#)

[§ 18c AufenthG - Einzelnorm](#)

[Visum für Berufserfahrene](#)

→ 75

https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg_2004/_16a.html

→ 76

<https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-aufenthalt/arten/arbeiten-fachkraefte#:~:text=Dann%20m%C3%BCssen%20Sie%20mit%20Oder,oder%20eine%20angemessene%20Altersversicherung%20nachweisen.>

<https://www.make-it-in-germany.com/de/studium-ausbildung/ausbildung-in-deutschland/perspektiven-danach>

https://www.gesetze-im-internet.de/aufenthg_2004/_18a.html

→ 77

[BIBB / Informationen zu Aus- und
Fortbildungserufen](#)

[IHK-Ausbildung: Alles Wichtige für
Auszubildende | IHK München](#)

→ 78-81

[Berufswechsel: Rahmenbedingungen |
Bundesagentur für Arbeit](#)

→ 82

[New Plan – Berufliche Möglichkeiten testen |
mein NOW](#)

[Berufswechsel: Rahmenbedingungen |
Bundesagentur für Arbeit](#)

[Startseite - BERUFENET - Bundesagentur
für Arbeit](#)

[Förderung von Weiterbildung bei ges.
Beeinträchtigung | mein NOW](#)

[Beratungsangebote der EUTB |
\[www.teilhabeberatung.de\]\(http://www.teilhabeberatung.de\)](#)



83-86

Niederlassungserlaubnis

§ 18c AufenthG - Einzelnorm

§ 18 AufenthG - Einzelnorm



87, 89, 90

Niederlassungserlaubnis



92-94

Visum zur Selbstständigkeit

§ 21 AufenthG - Einzelnorm

Selbstständige



95

Visum bei freien Berufen

Selbstständige

§ 21 AufenthG - Einzelnorm



96, 98

[§ 28 AufenthG - Einzelnorm](#)

[§ 30 AufenthG - Einzelnorm](#)



99

[Niederlassungserlaubnis für Familienangehörige von Deutschen beantragen - Dienstleistungen - Service Berlin - Berlin.de](#)



102

[§ 36 AufenthG - Einzelnorm](#)



103-104

[§ 21 AufenthG - Einzelnorm](#)

<https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-aufenthalt/arten/weitere/selbststaendigkeit>

<https://www.make-it-in-germany.com/de/visum-aufenthalt/arten/arbeiten-fachkraefte>



105

[§ 7 AufenthG - Einzelnorm](#)

[§ 3 AufenthG - Einzelnorm](#)

[§ 5 AufenthG - Einzelnorm](#)



106-107

[IAB-Prognose für 2024/2025: Zähe
Wirtschaftsschwäche beeinträchtigt
zunehmend den Arbeitsmarkt - IAB - Institut
für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung](#)

[Bayern: Arbeitsagentur-Chef:
2025 wird schwieriges Jahr für
Bayern | tagesschau.de](#)



108

<https://www.arbeitsagentur.de/presse/2024-45-investitionen-in-die-zukunft-trotz-konjunktureller-belastungen>